

**FRANSA'DA YENİ BİR
HAYAT KURMAK:
OTURMA İZNİ,
ŞİRKET KURULUŞU,
GAYRİMENKUL VE
HUKUKİ SÜREÇLERE
İLİŞKİN PRATİK REHBER**

**HARVEY
ARASAN**



**FRANSA'DA YENİ BİR
HAYAT KURMAK:
OTURMA İZNİ,
ŞİRKET KURULUŞU,
GAYRİMENKUL VE
HUKUKİ SÜREÇLERE
İLİŞKİN PRATİK REHBER**

**HARVEY
ARASAN**

İçindekiler

Giriş	6
Fransa'ya Yerleşirken Karşınıza Çıkacak Temel Kavramlar	7
01 Fransa'da Oturma ve Çalışma İzni Rehberi	9
Fransa'da Çalışmadan Yaşayabilir Misiniz?	10
A- Carte de Séjour "Vie Privée et Familiale"	10
B- Carte de Séjour Visiteur	11
Fransa'da Çalışmayı mı Planlıyorsunuz?	13
A- Passeport Talent	15
1- Passeport Talent - Salarié Qualifié	15
2- Paseport Talent - Mention "Chercheur"	16
3- Paseport Talent - Porteur de Projet	18
4- Passeport Talent - Projet innovant	19
5- Passeport Talent - Mandataire Social (Şirket Yöneticisi)	20
B- Passeport Talent Dışındaki Çalışma İzinleri	23
1- Titre de Séjour Salarié	23
2- Travailleur Temporaire	24
3- Salarié Détaché (Grup Şirketleri Arası Görevlendirme)	24
Carte De Résident (10 Yıllık Oturma İzni)	26
Çocuklar için Oturma İzni ve Seyahat Hakları	28
Reşit Olmayan Çocuklar	28
18 Yaşını Doldurmuş Çocukların Durumu	29

02	Fransa'da Şirket Kurmak	30
	Fransa'da Hangi Şirket Türünü Seçmelisiniz?	31
	Yatırımcılar Neden En Çok SAS ve SASU'yu Tercih Ediyor?	31
	Yabancı Yatırımcılar İçin Avantajlar	32
	Fransa'da Şirket Kuruluş Süreci Nasıl İlerler?	33
	Özel İzin ve Ruhsat Gerektiren Faaliyetler	33

03	Fransa'da Çalışma Şartları	35
	A- Fransa'da Çalışma Süresi ve Fazla Mesai	36
	RTT (Réduction du Temps de Travail) Nedir?	36
	B- Fransa'da Ücretli Yıllık İzin	36
	C- Fransa'da İş Sözleşmesi Türleri	37
	1- CDI (Contrat à Durée Indéterminée)	37
	2- CDD (Contrat à Durée Déterminée)	38
	D- Aile Hakları ve Ebeveyn İzinleri	38
	1- Doğum İzni (Congé de maternité)	38
	2- Babalık İzni (Congé de paternité)	39

04	Fransa'da Gayrimenkul Alımı	40
	Fransa'da Ev Satın Alma Süreci	41
	1. Evin Bulunması ve Satın Alma Teklifi	41
	2. Satış Vaadi (Promesse de Vente)	42
	3. Kapora (Indemnité d'immobilisation)	42
	4. Kredi Şartı ve Diğer Koşullar	43
	5. Nihai Satış Sözleşmesi (Acte de Vente)	44

05	Fransa'ya Yerleşmeyi Düşünenlerin En Çok Sordukları Sorular	45
-----------	--	----

İletişim	48
-----------------	----

Giriş

Fransa'da yeni bir hayat kurma fikri herkes için farklı bir anlam taşır. Kimi için Avrupa pazarına açılacak yeni bir şirket kurmak; kimi için çocuklarının eğitime Fransa'da devam etmesini sağlamak; kimi için ise emeklilik dönemini daha farklı bir yaşam düzeni içinde geçirmek anlamına gelir. Ancak amaç ne olursa olsun, bu yolculuğun ortak bir noktası vardır: **Doğru hukuki planlama.**

Fransa'da oturma izni almak, şirket kurmak, gayrimenkul satın almak veya günlük yaşamın hukuki süreçlerini yönetmek birbirinden bağımsız işlemler değildir. Çoğu zaman bu süreçler birbirini doğrudan etkiler. Örneğin, kurulacak şirketin yapısı oturma izni başvurusunu, satın alınacak bir gayrimenkul ise vergi planlamasını ve uzun vadeli yerleşim stratejisini etkileyebilir. Bu nedenle her adımın yalnızca bugünü değil, gelecekteki hedefleri de dikkate alacak şekilde planlanması önem taşır.

Bu rehber, Fransa'da yaşamayı, çalışmayı, yatırım yapmayı veya iş kurmayı planlayan kişiler için hazırlanmıştır. Amacımız sık karşılaşılan hukuki süreçleri sade ve anlaşılır bir dille açıklarken, karar verme aşamasında ihtiyaç duyacağınız temel bilgileri tek bir kaynakta bir araya getirmektir.

Kitap boyunca oturma ve çalışma izinlerinden şirket kuruluşuna, çalışma hayatından gayrimenkul satın alma sürecine ve çocukların hukuki statüsüne kadar uygulamada en çok karşılaşılan konuları bulacaksınız. Her bölümde uygulamada dikkat edilmesi gereken noktaları, sık karşılaşılan yanlış anlamaları ve süreci daha güvenli yönetebilmek için bilinmesi gereken pratik bilgileri de paylaşmaya özen gösterdik.

Bununla birlikte her dosyanın ve her yatırım planının kendine özgü koşulları bulunduğunu unutmamak gerekir. Aynı hedefe sahip iki kişi için dahi izlenecek hukuki yol farklı olabilir. Bu nedenle bu rehber profesyonel hukuki danışmanlığın yerine geçmeyi değil, Fransa'daki hukuki süreci daha bilinçli değerlendirmenize yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Harvey Arasan olarak uzun yıllardır Türkiye ile Fransa arasında yürütülen sınır ötesi hukuki işlemlerde gerçek kişilere, girişimcilere, yatırımcılara ve şirketlere danışmanlık veriyoruz. Bu rehberde paylaştığımız bilgiler yalnızca mevzuata değil, uygulamada edindiğimiz deneyime de dayanmaktadır.

Umarız bu rehber Fransa'da kurmayı planladığınız yeni hayatın ilk adımlarını daha güvenle atmanıza katkı sağlar. Yolculuğunuzun herhangi bir aşamasında daha ayrıntılı hukuki değerlendirmeye veya profesyonel desteğe ihtiyaç duymanız hâlinde ekibimiz size yardımcı olmaktan memnuniyet duyacaktır.

Fransa'ya Yerleşirken Karşınıza Çıkacak Temel Kavramlar

Fransa'da oturma izni, şirket kuruluşu veya gayrimenkul edinimiyle ilgili işlemler sırasında birçok Fransızca terim ve kurum adıyla karşılaşacaksınız. Aşağıdaki kısa açıklamalar rehber boyunca geçen temel kavramları daha kolay takip etmenize yardımcı olacaktır.

Oturma İzinleri

Kısa Süreli Vize (*Visa de court séjour*): Toplam kalış süresi 90 günü aşmayan ziyaretler için düzenlenen vizedir. Turistik, ticari veya aile ziyareti gibi geçici amaçlarla kullanılır ve Fransa'da yerleşim hakkı sağlamaz.

Uzun Süreli Vize (*Visa de long séjour*): Fransa'da 90 günden daha uzun süre kalmayı planlayan kişiler için düzenlenen vizedir. Çalışma, eğitim, aile birleşimi veya yerleşim amacıyla yapılan başvurular bu kapsamdadır.

VLS-TS (*Visa de Long Séjour valant Titre de Séjour*): Belirli şartlarda hem Fransa'ya giriş hem de ilk oturma izni yerine geçen uzun süreli vizedir. Fransa'ya girişten sonra belirli süre içinde onay (validation) işleminin tamamlanması gerekir.

Titre de Séjour: Fransa'da yasal olarak ikamet etme hakkı sağlayan oturma iznidir. Hangi statüyle ve ne kadar süreyle Fransa'da kalınabileceğini gösterir.

Autorisation de Travail: Fransa'da ücretli olarak çalışabilmek için gerekli çalışma iznidir. Çoğu durumda başvuru işveren tarafından yürütülür.

CIR (*Contrat d'Intégration Républicaine*): Fransa'da ilk kez uzun süreli oturma izni alan birçok yabancının imzaladığı uyum sözleşmesidir. Dil eğitimi ve entegrasyon süre-

cine ilişkin yükümlülükleri içerir.

Kamu Kurumları

DRIETS: Çalışma izni başvurularını inceleyen Ekonomi, İstihdam, Çalışma ve Dayanışma Bölge Müdürlüğü.

Préfecture (Valilik): Fransa'da oturma izinleri ve yabancılar hukukuna ilişkin işlemleri yürüten yerel idari makam.

ANEF: Oturma izni başvurularının ve birçok göç işleminin elektronik ortamda yürütüldüğü dijital platform.

Çalışma Hayatı

CDI (Contrat à Durée Indéterminée): Belirsiz süreli iş sözleşmesi.

CDD (Contrat à Durée Déterminée): Belirli süreli iş sözleşmesi.

RTT (Réduction du Temps de Travail): Haftalık kanuni çalışma süresinin üzerinde çalışılan sürelerin izin olarak telafi edilmesini sağlayan bir uygulamadır.

Şirket Kuruluşu

SAS (Société par Actions Simplifiée): Yabancı yatırımcılar tarafından en çok tercih edilen şirket türlerinden biridir. Esnek yönetim yapısı sayesinde girişimciler için önemli avantajlar sunar.

SASU (Société par Actions Simplifiée Unipersonnelle) : Tek ortaklı SAS modeli.

SARL (Société à Responsabilité Limitée): Daha çok küçük ve orta ölçekli işletmeler tarafından tercih edilen limited şirket türü.

SA (Société Anonyme): Büyük ölçekli şirketler için öngörülen klasik anonim şirket yapısı.

Kbis: Şirketin Fransa'daki resmî kimlik belgesi.

SIREN: Şirkete verilen dokuz haneli temel işletme numarası.

SIRET: Şirketin faaliyet gösterdiği işyerini gösteren resmî kayıt numarası.

RCS: Fransa Ticaret Sicili

01

Fransa'da Oturma ve Çalışma İzni Rehberi



Fransa'da yaşamak isteyen herkesin motivasyonu aynı değildir. Kimileri yeni bir kariyer fırsatı için, kimileri şirketini Fransa'ya taşımak amacıyla, kimileri ise çocuklarının eğitimi veya emeklilik planları doğrultusunda bu sürece adım atar. Bu nedenle Fransız hukukunda tek bir oturma izni yerine farklı ihtiyaçlara göre tasarlanmış birçok oturma ve çalışma izni kategorisi bulunmaktadır.

Doğru oturma izninin belirlenmesi belirlenmesi hem başvurunun kabul edilmesi hem de Fransa'daki yaşam planınızın uzun vadede sağlıklı şekilde ilerleyebilmesi açısından da büyük önem taşır. Bu bölümde uygulamada en sık karşılaşılan oturma ve çalışma izni türlerini, hangi durumlarda tercih edildiklerini ve temel özelliklerini sade bir dille ele alıyoruz.

Fransa'da Çalışmadan Yaşayabilir Misiniz?

Fransa'da uzun süre yaşamak isteyen herkesin amacı çalışmak değildir. Kimileri emeklilik dönemini Fransa'da geçirmek, kimileri çocuklarının eğitimi için taşınmak, kimileri ise Avrupa'da ikinci bir yaşam kurmak ister. Fransız hukuku, bu farklı yaşam planlarına cevap verebilmek amacıyla çalışmaya dayanmayan çeşitli oturma izni seçenekleri sunmaktadır.

Bu bölümde, uygulamada en sık karşılaşılan iki oturma izni türü olan **Carte de Séjour "Vie Privée et Familiale"** ile **Carte de Séjour Visiteur** izinlerini inceliyoruz.

A- Carte de Séjour "Vie Privée et Familiale"

Aile bağları Fransız hukukunda oturma izni verilmesini sağlayan en önemli hukuki dayanaklardan biridir. Fransız vatandaşı ile evli olan kişiler, Fransız vatandaşı çocuğu bulunan ebeveynler veya aile birleşimi kapsamında Fransa'da yaşamayı planlayan yabancılar gerekli şartların sağlanması halinde bu oturma izni kapsamında başvuruda bulunabilirler.

Bu oturma izni sizin için uygun olabilir:

- ✓ Fransız vatandaşı ile evliyseniz
- ✓ Fransız vatandaşı çocuğunuz varsa
- ✓ Fransa'da yasal olarak yaşayan eşinizin yanına taşınmayı planlıyorsanız



- ✓ Aile birleşimi kapsamında Fransa'da yaşamayı düşünüyorsanız

Kimler Başvurabilir?

- Fransız vatandaşı ile evli yabancılar.
- Fransa'da yaşayan Fransız vatandaşı reşit olmayan çocuğun anne ve babası.
- Aile birleşimi kapsamında Fransa'da yasal olarak ikamet edecek yabancı aile bireyleri.

İzin Süresi

- İlk başvuruda genellikle 1 yıl süreyle düzenlenir.
- Şartların devam etmesi halinde yenilenebilir.

Sağladığı Haklar

- Fransa'da yasal olarak ikamet etme hakkı sağlar.
- Çalışma hakkı tanır.
- Belirli şartların sağlanması halinde uzun dönem oturma iznine ve sonrasında Fransız vatandaşlığına uzanan süreçte önemli bir aşama oluşturabilir.

B- Carte de Séjour Visiteur

Fransa'da yaşamak isteyen herkes çalışma hayatına devam etmeyi planlamaz. Düzenli pasif gelire sahip olan, emeklilik dönemini Fransa'da geçirmek isteyen veya çocuklarının eğitimi nedeniyle ülkede uzun süre yaşamayı planlayan kişiler için Carte de Séjour Visiteur uygulamada en sık tercih edilen oturma izni türlerinden biridir.

Bu oturma izni sizin için uygun olabilir:

- ✓ Emeklilik planlarınızı Fransa'da yapmak istiyorsanız
- ✓ Düzenli kira, temettü veya yatırım geliriniz bulunuyorsa
- ✓ Fransa'da çalışmayı planlamıyorsunuz
- ✓ Çocuğunuzun eğitimi nedeniyle Fransa'da uzun süre yaşamayı düşünüyorsanız

Kimler Başvurabilir?

- Fransa'da herhangi bir mesleki veya ticari faaliyette bulunmayı planlamayan kişiler.
- Düzenli pasif gelirleri sayesinde geçimini kendi mali imkânlarıyla sağlayabilecek kişiler.
- Fransa'da uzun süre kalmak için geçerli bir sebep sunabilen kişiler.

İzin Süresi

- Genellikle 4 ila 12 ay arasında düzenlenir.
- Şartların devam etmesi halinde yenilenebilir.

Sağladığı Haklar

- Schengen Bölgesi içinde serbest dolaşım imkanı sağlar.
- Fransa'da uzun süreli yasal ikamet etme hakkı sağlar.

Dikkat Edilmesi Gerekenler

- Bu oturma izni çalışma hakkı tanımaz.
- Başvuru sahibinin, Fransa'da yaşamını kendi mali kaynaklarıyla sürdürebileceğini belgeleyebilmesi gerekir.



Biliyor muydunuz?

- Fransız vatandaşı ile evli olmak tek başına uzun dönem oturma izni veya Fransız vatandaşlığı hakkı sağlamaz. Ancak belirli şartların yerine getirilmesi halinde diğer başvuru sahiplerine kıyasla daha avantajlı düzenlemeler ve kolaylaştırılmış prosedürlerden yararlanılması mümkündür.
- Fransa'da yaşayan yabancı eş üzerinden yapılacak başvurularda uygulanacak prosedür eşin sahip olduğu oturma izninin türüne göre değişiklik gösterebilir. Bu nedenle aynı aile yapısına sahip iki kişi için farklı başvuru yolları söz konusu olabilir.



Pratik Bilgi

Fransa'ya taşındıktan sonra ilk yapılacak işlemler

Fransa'ya yerleştikten sonra yalnızca oturma izni sürecini tamamlamak yeterli değildir. Günlük yaşamın sorunsuz ilerleyebilmesi için banka hesabı açılması, sağlık sistemi kayıtlarının yapılması, vergi ve sosyal güvenlik işlemlerinin tamamlanması gibi idari süreçlerin de planlanması gerekir.

Fransa'da Çalışmayı mı Planlıyorsunuz?

Fransa'da kariyerine devam etmek, uluslararası bir şirkette görev almak veya kendi işini Fransa'ya taşımak isteyen kişiler için farklı çalışma temelli oturma izni seçenekleri bulunmaktadır. Hangi oturma iznine başvurulacağı yapılacak işin niteliğine, başvuru sahibinin mesleki geçmişine ve Fransa'daki işveren veya yatırım projesiyle olan ilişkisine göre belirlenir.

Fransız hukuku, nitelikli çalışanlar, araştırmacılar, girişimciler ve yatırımcılar için farklı başvuru yolları öngörmektedir. Doğru kategorinin belirlenmesi başvurunun ilk ve en önemli adımıdır.

Fransa'da Çalışabilmek İçin Aranılan Genel Şartlar

Çalışma amacıyla yapılacak birçok başvuruda başvuru sahibiyle birlikte Fransa'daki işverenin de belirli koşulları yerine getirmesi gerekir.

İşgücü Piyasasına İlişkin Şartlar

Kural olarak işveren yabancı bir çalışanı işe almadan önce ilgili pozisyon için Fransa işgücü piyasasında uygun bir aday bulunmadığını göstermelidir.

İşverene İlişkin Şartlar

Çalışma izni başvurusunun değerlendirilebilmesi için işverenin de bazı yükümlülükleri yerine getirmesi gerekir. Bunlardan başlıcaları şunlardır:

- Sosyal güvenlik ve vergi yükümlülüklerini yerine getiriyor olması,
- İş hukuku veya iş sağlığı ve güvenliği alanında ihlaller nedeniyle yaptırıma tabi olmamış olması,
- Yabancı çalışana teklif edilen ücretin Fransa'da uygulanan asgari ücret ve ilgili yasal düzenlemelere uygun olması.

Çalışma İzni Başvurusu Nasıl Yapılır?

Çalışma izni başvuruları Fransa'daki işveren tarafından yürütülür. Başvuru dosyası DRIETS tarafından incelenir ve nihai karar ilgili Valilik tarafından verilir.

Dikkat Edilmesi Gerekenler

Çalışma izni başvurularında en sık karşılaşılan sorunlardan biri başvurulacak oturma izni kategorisinin yanlış belirlenmesidir. Özellikle uluslararası şirketlerde görev yapan çalışanlar ile şirket ortakları veya yöneticileri bakımından birden fazla oturma

izni seçeneği gündeme gelebilir. Başvuru stratejisinin dosyanın başında doğru kurgulanması, sürecin sağlıklı ilerlemesi açısından büyük önem taşır.

Fransa'daki çalışma temelli oturma izinleri tek bir sistemden oluşmaz. Çalışan, araştırmacı, girişimci veya şirket yöneticisi olmanıza göre uygulanacak başvuru yolu değişebilir. Aşağıdaki bölümde uygulamada en sık karşılaşılan Passeport Talent kategorilerini inceleyeceğiz.



Biliyor muydunuz?

- İşgücü ihtiyacının bulunduğu bazı sektörlerde bu şart uygulanmayabilir. Hangi mesleklerin bu istisnadan yararlanacağı bölgesel ihtiyaçlara göre belirlenmekte ve zaman zaman güncellenmektedir.
- Bazı meslekler korunan meslekler (*professions protégées*) kapsamında yer almakta olup yalnızca Fransız veya Avrupa Birliği vatandaşları tarafından icra edilebilmektedir.



A- Passeport Talent

Fransa uluslararası yetenekleri ülkeye çekebilmek amacıyla Passeport Talent adı verilen özel bir oturma izni sistemi oluşturmuştur. Bu sistem, nitelikli çalışanlar, araştırmacılar, girişimciler, yatırımcılar ve şirket yöneticileri gibi Fransa ekonomisine, bilim dünyasına veya girişimcilik ekosistemine katkı sağlayabilecek kişilere yönelik farklı başvuru kategorilerinden oluşur.

Passeport Talent, Fransa'da uzun vadeli bir kariyer veya yatırım planlayan kişiler için önemli avantajlar sunan özel bir izindir. Ancak doğru kategoriye başvurulması başvurunun başarısı açısından belirleyici öneme sahiptir.

Sizin için Hangi Passeport Talent Uygun?

Fransa'da bir şirketten iş teklifi aldım	→ 1 <i>Salarié Qualifié</i>
Üniversitede araştırmacı olacağım	→ 2 <i>Chercheur</i>
Fransa'da şirket kuracağım	→ 3 <i>Porteur de projet</i>
Startup kuracağım / French Tech programına kabul edildim	→ 4 <i>Projet innovant</i>
Fransa'daki grup şirketinin yöneticisi olacağım	→ 5 <i>Mandataire social</i>

1 *Passeport Talent - Salarié Qualifié*

Bu kategori Fransa'da nitelik gerektiren bir pozisyonda çalışacak profesyoneller için öngörülmüştür. Özellikle uluslararası şirketlerde görev yapan yöneticiler ile Fransa'daki yenilikçi şirketlerde çalışacak nitelikli çalışanlar bakımından uygulamada en sık kullanılan Passeport Talent kategorilerinden biridir.

Bu oturma izni sizin için uygun olabilir:

- ✓ Fransa'da uzmanlık gerektiren bir pozisyonda çalışacaksanız
- ✓ Çalıştığınız uluslararası şirket sizi Fransa'daki grup şirketine gönderiyorsa
- ✓ Yenilikçi bir şirkette araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde görev alacaksınız
- ✓ Mesleki uzmanlığınız nedeniyle Fransa'dan iş teklifi aldıysanız

Kimler Başvurabilir?

- Uzmanlık, diploma veya mesleki yetkinlik gerektiren bir pozisyon için en az üç

aylık iş sözleşmesi olan nitelikli çalışanlar.

- Fransa Ekonomi Bakanlığı tarafından yenilikçi veya genç yenilikçi olarak tanınan bir şirkette araştırma ve geliştirme faaliyetleriyle doğrudan bağlantılı görevlerde çalışacak kişiler.
- Aynı şirket grubu bünyesinde çalışan ve Fransa'daki grup şirketine grup içi görevlendirme (*intra-group mobility*) kapsamında transfer edilen nitelikli çalışanlar.

İzin Süresi

- İş sözleşmesinin süresine bağlı olarak en fazla dört yıla kadar düzenlenebilir.
- Şartların devam etmesi halinde yenilenebilir.

Sağladığı Haklar

- Fransa'da oturma ve çalışma hakkı sağlar.
- Belirli şartların sağlanması halinde aile bireyleri de kolaylaştırılmış oturma izni prosedürlerinden yararlanabilir.

Uygulamadan Bir Not

Uluslararası şirketlerde çalışan kişiler bakımından aynı görevlendirme ilk bakışta benzer görünse de farklı oturma izni rejimlerine tabi olabilir. Başvurunun en başında doğru statünün belirlenmesi hem başvuru süresini hem de Fransa'daki çalışma haklarını doğrudan etkileyebilir.

2 Pasaport Talent - Mention "Chercheur"

Fransa uluslararası araştırmacıları ve akademisyenleri ülkeye çekebilmek amacıyla, bilimsel araştırma ve yükseköğretim faaliyetlerine yönelik özel bir Pasaport Talent kategorisi oluşturmuştur. Bu oturma izni, üniversitelerde veya araştırma kuruluşlarında görev alacak yüksek nitelikli araştırmacılar için tasarlanmıştır.

Bu oturma izni sizin için uygun olabilir:

- ✓ Fransa'da araştırma faaliyeti yürütecekseniz
- ✓ Bir üniversitede öğretim veya araştırma görevi üstlenecekseniz
- ✓ Doktora sonrası araştırma yapmayı planlıyorsanız
- ✓ Bir araştırma merkezi veya bilimsel kuruluş tarafından davet edildiyse

Kimler Başvurabilir?

Aşağıdaki kişiler, gerekli şartları sağlamaları hâlinde Pasaport Talent – Mention

«Chercheur» kapsamında başvuruda bulunabilir:

- En az yüksek lisans düzeyinde diploması olup Fransa'da araştırma veya üniversite düzeyinde öğretim ve araştırma faaliyetinde bulunacak kişiler.
- Fransa'da yetkili bir yükseköğretim kurumu veya araştırma kuruluşu ile araştırmanın konusu ve süresini gösteren bir kabul sözleşmesi ("*convention d'accueil*") imzalamış olan kişiler.

İzin Süresi

- En fazla 4 yıl süreyle düzenlenebilir.
- Şartların devam etmesi halinde yenilenebilir.

Sağladığı Haklar

- Fransa'da araştırma veya öğretim faaliyetinde bulunma hakkı sağlar.
- Fransa'da oturma ve çalışma hakkı tanır.
- Eş ve reşit olmayan çocuklar belirli şartlar çerçevesinde kolaylaştırılmış oturma izni prosedürlerinden yararlanabilir.



3 **Paseport Talent - Porteur de Projet**

Fransa'da kendi şirketini kurmak, mevcut işini Fransa'ya taşımak veya ekonomik değer yaratacak bir yatırım gerçekleştirmek isteyen girişimciler için Passeport Talent – Porteur de Projet en önemli oturma izni kategorilerinden biridir.

Bu kategori yalnızca bir şirket kurma izni değildir. Başvuru sahibinin projesi, mesleki geçmişi ve Fransa'da gerçekleştirmeyi planladığı faaliyetin niteliği birlikte değerlendirilir.

Bu oturma izni sizin için uygun olabilir:

- ✓ Fransa'da şirket kurmayı planlıyorsanız
- ✓ Mevcut işinizi Fransa'ya taşımak istiyorsanız
- ✓ Yenilikçi bir iş fikrini Fransa'da hayata geçirmeyi hedefliyorsanız
- ✓ Fransa'da ekonomik faaliyet yaratacak bir yatırım yapmayı planlıyorsanız

Kimler Başvurabilir?

Başvuru şartları planlanan faaliyetin niteliğine göre değişir.

Şirket kurmak isteyenler

Başvuru sahibinin genel olarak,

- yeterli mesleki deneyime veya gerekli akademik niteliklere sahip olması,
- uygulanabilir ve gerçekçi bir iş planı sunması,
- kendisinin ve varsa ailesinin geçimini sağlayabilecek mali kaynağı bulunduğunu göstermesi,
- yürürlükteki mevzuatta öngörülen yatırım şartlarını karşılaması gerekir.

Yenilikçi bir proje geliştirmek isteyenler

Başvuru sahibinin,

- Projesinin yenilikçi niteliğinin Ekonomi Bakanlığı tarafından kabul edilmesi,
- Kendisinin ve varsa ailesinin geçimini sağlayabilecek mali yeterliliğe sahip olduğunu göstermesi gerekir.

Doğrudan yatırım yapmak isteyenler

- Fransa'da en az 300.000 € tutarında yatırım yaparak şirket kuran veya istihdam yaratan yabancı yatırımcılar bu kategori kapsamında başvurabilir.

İzin Süresi

- En fazla 4 yıl süreyle düzenlenebilir.
- Şartların devam etmesi halinde yenilenebilir

Sağladığı Haklar

- Fransa'da ikamet etme hakkı sağlar.
- Başvuru konusu proje ile bağlantılı ticari faaliyet yapılabilir.
- Aile bireyleri, refakat eden aile (*famille accompagnante*) haklarından yararlanır.
- Başvurucunun eşi oturma izni süresince Fransa'da ikamet ve çalışma hakkına sahip olur.

Dikkat Edilmesi Gerekenler

Yalnızca finansal kazanç elde etmeyi amaçlayan pasif yatırımlar tek başına Passeport Talent – Porteur de Projet kapsamında değerlendirilmez. Başvurunun bu kategori altında incelenebilmesi için yatırımın ekonomik faaliyet veya istihdam yaratması beklenir.

4 **Passeport Talent - Projet innovant**

Fransa, teknoloji ve inovasyon odaklı girişimleri desteklemek amacıyla, yenilikçi projeler geliştiren girişimciler için Passeport Talent – Projet Innovant adı altında özel bir oturma izni kategorisi oluşturmuştur.

Bu kategori klasik şirket kuruluşundan farklı olarak yenilikçi niteliği yetkili kurumlar tarafından tanınan projelere yöneliktir. Özellikle teknoloji girişimleri ve yüksek katma değer yaratma potansiyeli bulunan projeler bakımından uygulamada önemli avantajlar sunmaktadır.

Bu oturma izni sizin için uygun olabilir:

- ✓ Teknoloji tabanlı bir girişim kurmayı planlıyorsanız
- ✓ Yenilikçi bir ürün veya hizmet geliştiriyorsanız
- ✓ Fransa'nın startup ekosistemine katılmayı hedefliyorsanız
- ✓ Bir kuluçka merkezi veya hızlandırıcı program tarafından destekleniyorsanız

Kimler Başvurabilir?

Aşağıdaki kişiler gerekli şartları sağlamaları hâlinde Passeport Talent – Projet Innovant kapsamında başvuruda bulunabilir.

- Fransa'da yenilikçi bir iş projesi geliştirmeyi planlayan girişimciler.

- Yetkili kamu kurumları tarafından desteklenen ya da tanınan yenilikçi projelerde yer alan girişimciler.
- Kendisinin ve varsa ailesinin geçimini sağlayabilecek yeterli mali kaynağa sahip olduğunu gösterebilen kişiler.

İzin Süresi

- En fazla 4 yıl süreyle düzenlenebilir.
- Şartların devam etmesi halinde yenilenebilir.

Sağladığı Haklar

- Fransa'da ikamet etme hakkı sağlar.
- Proje kapsamında ticari faaliyette bulunulmasına imkân tanır.
- Belirli şartların sağlanması halinde aile bireyleri de kolaylaştırılmış oturma izni prosedürlerinden yararlanabilir.

Dikkat Edilmesi Gerekenler

Uygulamada en sık karşılaşılan yanlış anlamalardan biri her startup projesinin otomatik olarak bu kategoriye girdiğinin düşünülmesidir. Başvurunun bu kapsamda değerlendirilebilmesi için projenin yenilikçi niteliğinin ilgili kurumlar tarafından kabul edilmesi gerekir. Bu nedenle proje yapısının ve başvuru stratejisinin en baştan doğru kurgulanması önem taşır.

<i>Porteur de Projet</i>	<i>Projet Innovant</i>
Şirket kurmak veya ekonomik yatırım yapmak isteyen girişimciler	Yenilikçi ve teknoloji odaklı proje geliştiren girişimciler
Klasik ticari faaliyetler de kapsama girebilir.	Projenin yenilikçi niteliğinin tanınması gerekir.
Girişim ve yatırım odaklıdır.	İnovasyon ve startup ekosistemi odaklıdır.

5 **Passeport Talent - Mandataire Social** (Şirket Yöneticisi)

Fransa'da kurulu bir şirketin yönetimini üstlenecek veya uluslararası bir şirket grubunun Fransa'daki iştirakinde üst düzey yönetici olarak görev yapacak kişiler için öngörülen özel bir oturma izni kategorisidir.

Bu kategori şirketin yönetim ve temsil organında görev alacak yöneticilere yöneliktir.

Özellikle uluslararası şirket gruplarında gerçekleştirilen yönetici atamalarında uygulamada sıkça tercih edilmektedir.

Bu oturma izni sizin için uygun olabilir:

- ✓ Fransa'daki bir şirketin CEO'su, genel müdürü veya yöneticisi olarak görev yaparsanız
- ✓ Aynı şirket grubu içinde Fransa'ya yönetici olarak atanıyorsanız
- ✓ Şirketi temsil etme yetkisine sahip bir yönetim görevini üstlenecekseniz
- ✓ Uluslararası şirket grubunuzun Fransa operasyonunu yönetecekseniz

Kimler Başvurabilir?

Aşağıdaki kişiler gerekli şartları sağlamaları hâlinde Passeport Talent – Mandataire Social kapsamında başvuruda bulunabilir:

- Fransa'da kurulu bir şirketin yasal temsilcisi, yöneticisi veya müdürü olarak görev yapacak kişiler.
- Aynı şirket grubu bünyesinde belirli bir süre çalışmış veya yöneticilik yapmış olup Fransa'daki grup şirketine yönetici olarak atanacak kişiler.
- Başvuru tarihinde yürürlükte bulunan ücret kriterlerini karşılayan yöneticiler.

İzin Süresi

- En fazla 4 yıl süreyle düzenlenebilir.
- Şartların devam etmesi halinde yenilenebilir.

Sağladığı Haklar

- Fransa'da ikamet etme ve çalışma hakkı sağlar.
- Aile bireyleri refakat eden aile (*famille accompagnante*) haklarından faydalanır.
- Başvurucunun eşi oturma izni süresince Fransa'da ikamet ve çalışma hakkına sahip olur.

Dikkat Edilmesi Gerekenler:

Fransa'da üst düzey bir görev üstlenilecek olması tek başına bu kategoriye girildiği anlamına gelmez. Başvuru sahibinin şirketin yasal temsilcisi veya şirket organlarından biri sıfatıyla mı, yoksa ücretli bir çalışan olarak mı görev yapacağı, uygulanacak oturma izni türünün belirlenmesinde temel kriterlerden biridir.



Biliyor muydunuz?

- French Tech Visa bağımsız bir oturma izni değildir. Bu program gerekli şartları sağlayan yabancı girişimcilerin Passeport Talent kapsamında oturma izni başvurusu yapabilmelerini kolaylaştıran uluslararası bir girişimcilik programıdır. French Tech tarafından akredite edilmiş bir kuluçka merkezi veya hızlandırıcı programa kabul edilmek başvuru sürecinde önemli avantaj sağlayabilir.
- Passeport Talent başvurularında yalnızca mesleki nitelikler değil, iş sözleşmesinin veya yatırım projesinin Fransız mevzuatında öngörülen kriterleri karşılaması da önem taşır. Bu kriterler zaman içinde güncellenebildiğinden, başvuru dosyasının hazırlanması sırasında güncel şartların ayrıca değerlendirilmesi gerekir.
- Passeport Talent – Salarié Qualifié ile Salarié Détaché izinleri uygulamada en sık karıştırılan oturma izni kategorileri arasındadır. Uluslararası şirketlerin Fransa'ya gönderdiği her çalışan otomatik olarak Passeport Talent kapsamında değerlendirilmez. Hangi oturma izninin uygun olduğunu tespit etmek için çalışanın iş sözleşmesinin hangi şirketle devam ettiği, görevlendirmenin niteliği ve çalışma şeklinin doğru değerlendirilmesi önemlidir.



B- Passeport Talent Dışındaki Çalışma İzinleri

Passeport Talent nitelikli çalışanlar ve belirli meslek grupları için önemli avantajlar sunan özel bir oturma izni sistemidir. Bununla birlikte, Fransa'da çalışacak her yabancı bu kategoriye girmez. Passeport Talent şartlarını karşılamayan kişiler için çalışma şekline ve iş sözleşmesinin niteliğine göre farklı uzun süreli vize ve oturma izni seçenekleri bulunmaktadır.

Hangi Çalışma Temelli Oturma İzni Sizin için Daha Uygun?

Fransa'dan bir iş teklifi aldım	→ 1 <i>Titre de Séjour Salarié</i>
Belirli süreli sözleşmeyle çalışacağım	→ 2 <i>Travailleur Temporaire</i>
Şirketim beni Fransa'ya geçici olarak gönderiyor	→ 3 <i>Salarié Détaché</i>

1 *Titre de Séjour Salarié*

Titre de Séjour Salarié, Fransa'da bir işveren yanında ücretli olarak çalışacak yabancılar için öngörülen bir oturma izni kategorisidir. Özellikle Passeport Talent kapsamına girmeyen ancak Fransa'dan iş teklifi alan kişiler bakımından uygulamada en sık kullanılan çalışma temelli oturma izinlerinden biridir.

Bu oturma izni sizin için uygun olabilir:

- ✓ Fransa'da bir işverenden iş teklifi aldıysanız
- ✓ Sürekli bir iş sözleşmesi kapsamında çalışacaksanız
- ✓ Çalışma planınız Passeport Talent kapsamına girmiyorsa

Kimler Başvurabilir?

Aşağıdaki kişiler gerekli şartları sağlamaları hâlinde Titre de Séjour Salarié kapsamında başvuruda bulunabilir:

- Fransa'da bir iş sözleşmesi kapsamında maaşlı çalışacak kişiler.
- Çalışma izninin onaylanmasının ardından başvuru sahibi Fransa dışında bulunuyorsa bulunduğu ülkedeki Fransız Konsolosluğu nezdinde uzun süreli vize başvurusunda bulunur.

İzin Süresi

- Uzun süreli vize genellikle bir yıl süreyle düzenlenir.

- Sürenin sona ermesinden önce ilgili valiliğe başvurularak oturma iznine geçiş yapılabilir.

Sağladığı Haklar

- Fransa'da ikamet ve çalışma hakkı sağlar.
- Şartların devam etmesi halinde oturma izni yenilenebilir.

2 **Travailleur Temporaire**

Bu oturma izni Fransa'da belirli süreli bir iş sözleşmesi kapsamında çalışacak kişiler için öngörülmüştür. Özellikle proje bazlı istihdam veya belirli süreyle sınırlı iş ilişkilerinde tercih edilen çalışma temelli oturma izni kategorilerinden biridir.

Bu oturma izni sizin için uygun olabilir:

- Belirli süreli bir iş sözleşmesiyle Fransa'da çalışacaksanız
- Süreli bir projede görev alacaksanız

Kimler Başvurabilir?

- Belirli süreli iş sözleşmesi (CDD) kapsamında Fransa'da çalışacak kişiler

İzin Süresi

- İş sözleşmesinin süresiyle sınırlı olarak düzenlenir.

Sağladığı Haklar

- İş sözleşmesi kapsamında Fransa'da çalışma ve ikamet etme hakkı sağlar.

3 **Salarié Détaché (Grup Şirketleri Arası Görevlendirme)**

Uluslararası şirket gruplarında çalışan kişilerin Fransa'daki grup şirketinde geçici olarak görevlendirilmeleri halinde uygulanabilecek bir oturma iznidir. Bu izin yeni bir iş ilişkisi kurulmasından ziyade mevcut çalışma ilişkisinin grup şirketleri içinde devam etmesine dayanır.

Bu oturma izni sizin için uygun olabilir:

- ✓ Şirketiniz sizi Fransa'daki grup şirketine geçici olarak görevlendiriyorsa
- ✓ Aynı şirket grubu içinde kariyerinize Fransa'da devam edecekseniz
- ✓ Uzmanlık gerektiren bir görev üstlenecekseniz

Kimler Başvurabilir?

- Aynı şirket grubu içinde yer alan bir şirketten Fransa'daki grup şirketinde geçici olarak görevlendirilen çalışanlar.
- Fransa'da üst düzey veya uzmanlık gerektiren bir görev üstlenecek kişiler.
- Esas işveren nezdinde en az altı ay çalışmış ve hizmet sözleşmesi görevlendirme süresince devam eden kişiler.

İzin Süresi

- En fazla 3 yıl süreyle düzenlenebilir.

Sağladığı Haklar

- Görevlendirme süresince Fransa'da çalışma ve ikamet etme hakkı sağlar.

Uygulamadan Bir Not

Grup şirketleri arasında gerçekleştirilen görevlendirmelerde çalışanın hangi şirketle iş sözleşmesini sürdürdüğü ve Fransa'daki görevin hukuki niteliği uygulanacak oturma izni kategorisini doğrudan etkileyebilir. Bu nedenle görevlendirme planı hazırlanırken göç hukuku ile iş hukuku birlikte değerlendirilmelidir.



Biliyor muydunuz?

- Fransa'ya uzun süreli vize (VLS-TS) ile giriş yapan kişilerin ülkeye giriş tarihinden itibaren belirli süre içinde vizelerini ANEF sistemi üzerinden onaylatmaları gerekir.



Carte De Résident (10 Yıllık Oturma İzni)

Birçok kişi için Fransa'ya taşınmanın amacı sadece oturma izni almak değil, uzun vadeli bir yaşam kurma hedefinin ilk adımını da atmaktır. Carte de Résident Fransa'da belirli bir süre yasal olarak yaşamış ve ülkeye kalıcı olarak yerleşmeyi planlayan yabancılar için öngörülen bir oturma iznidir.

Geçici oturma izinlerinden farklı olarak Carte de Résident başvuru sahibine daha uzun süreli bir hukuki güvence sağlar ve Fransa'daki yaşamını daha istikrarlı bir zeminde sürdürmesine imkân tanır.

Bu oturma izni sizin için uygun olabilir...

- ✓ Fransa'da uzun yıllardır yasal olarak yaşıyorsanız
- ✓ Hayatınızı kalıcı olarak Fransa'da sürdürmeyi planlıyorsanız
- ✓ Geçici veya çok yıllık oturma izniyle ikamet ediyor ve gerekli şartları sağlıyorsanız

Kimler Başvurabilir?

Genel kural olarak aşağıdaki şartları sağlayan kişiler Carte de Résident başvurusunda bulunabilir:

- Fransa'da en az beş yıl kesintisiz ve yasal olarak ikamet etmiş olmak,
- Sosyal yardımlar dışında yeterli ve istikrarlı mali kaynaklara sahip olduğunu göstermek,
- Fransız toplumuna uyum sağlamış olmak.

İzin Süresi

- 10 yıl süreyle düzenlenir.
- Şartların devam etmesi halinde yenilenebilir.

Sağladığı Haklar

- Fransa'da uzun süreli ikamet etme hakkı sağlar.
- Mesleki faaliyette bulunma hakkı tanır.
- Belirli şartların sağlanması halinde ilerleyen dönemde süresiz (*permanent*) oturma kartına geçiş imkânı sunabilir.

Dikkat Edilmesi Gerekenler:

Başvurunun değerlendirilmesinde yalnızca ikamet süresi dikkate alınmaz. Başvuru sahibinin özellikle Fransızca dil seviyesi ve Fransa toplumuna uyumu da değerlendirme sürecinin önemli unsurları arasında yer alır.

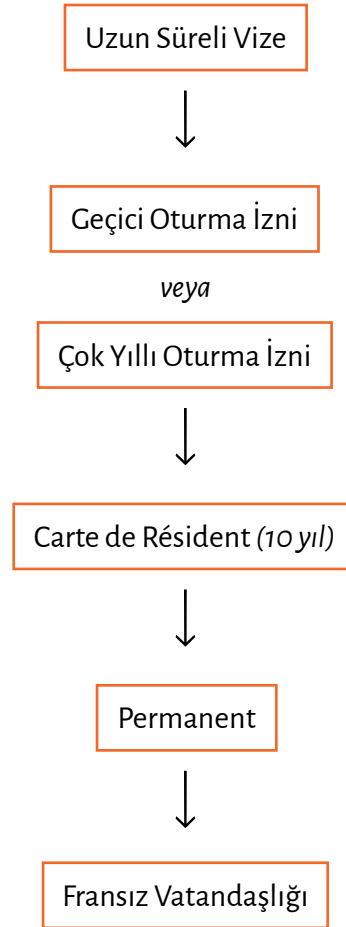
Ayrıca, Fransa dışında uzun süre kesintisiz kalınması bazı durumlarda devamlı oturma izninin korunmasını etkileyebilir. Bu nedenle uzun süreli yurt dışı planları yapılmadan önce hukuki durumun değerlendirilmesi faydalı olacaktır.



Biliyor muydunuz?

- Devamlı oturma izni için aranan beş yıllık ikamet şartı her başvuru sahibi bakımından aynı şekilde uygulanmaz. Özellikle aile birleşimi kapsamında Fransa'da yaşayan kişiler, Fransız vatandaşı bir çocuğun ebeveynleri veya belirli şartları sağlayan Fransız vatandaşı ile evli kişiler bakımından daha farklı düzenlemeler öngörülmektedir.

Fransa'da Yerleşim Yolculuğu



Çocuklar için Oturma İzni ve Seyahat Hakları

Fransa'ya taşınmayı planlayan ailelerin en çok merak ettiği konulardan biri çocuklarının hukuki durumudur. Reşit olmayan çocuklar bakımından uygulanan kurallar yetişkinlerden farklıdır. Özellikle yurt dışı seyahatleri, Fransa'ya yeniden giriş ve 18 yaşına ulaşıldığında izlenecek süreç bakımından özel düzenlemeler bulunmaktadır.

Reşit Olmayan Çocuklar

Document de Circulation pour Étranger Mineur (DCEM)

Fransa'da yaşayan yabancı çocuklar, kural olarak yetişkinler gibi oturma izni kartı almak zorunda değildir. Bununla birlikte uluslararası seyahatlerde ve Fransa'ya yeniden girişte kullanılmak üzere Document de Circulation pour Étranger Mineur (DCEM) adı verilen özel bir belge düzenlenmektedir.

Bu belge özellikle çocuklarıyla birlikte sık seyahat eden aileler açısından önemli bir kolaylık sağlar.

Bu belge sizin için uygun olabilir...

- ✓ Çocuğunuz 18 yaşından küçükse
- ✓ Çocuğunuz Fransa'da yasal olarak ikamet ediyorsa
- ✓ Fransa dışına seyahat etmeyi planlıyorsanız

DCEM Ne Sağlar?

- Çocuğun Fransa'daki yasal durumunu gösteren resmî bir belgedir.
- Geçerli pasaportuyla birlikte kullanıldığında yurt dışı seyahatlerinden sonra Fransa'ya yeniden giriş sürecini kolaylaştırır.
- Oturma izni yerine geçmez ve çocuğa bağımsız bir ikamet hakkı vermez.

Nasıl Alınır?

- Başvuru çocuğun ikamet ettiği yerin valiliğine ebeveynleri tarafından yapılır.
- Belge belirli bir süre için düzenlenir ve şartların devam etmesi halinde yenilenebilir.



Biliyor muydunuz?

Çocukların okul kayıtları

Fransa'da zorunlu eğitim çağındaki çocukların okul kayıtlarının zamanında yapılması önemlidir. Başvuru usulü çocuğun yaşına ve tercih edilen okul türüne göre farklılık gösterebilir.

18 Yaşını Doldurmuş Çocukların Durumu

Aile birleşimi kapsamında Fransa'da yaşayan çocuklar reşit olmalarıyla birlikte ülkedeki hukuki statülerini otomatik olarak kaybetmezler. Ancak bu tarihten itibaren oturma izni bakımından yeni bir hukuki süreç başlar.

Aile birleşimi kapsamında Fransa'da yaşayan ve ebeveynlerinden en az biri geçerli bir oturma iznine sahip olan çocuklar gerekli şartları sağlamaları hâlinde 18 yaşını takip eden bir yıl içinde Carte de Séjour "Vie Privée et Familiale" başvurusunda bulunabilirler.



02

Fransa'da Şirket Kurmak

Fransa'da şirket türleri, kuruluş süreci, yabancı yatırımcıların hakları ve dikkat edilmesi gereken hukuki konular.



Fransa'da şirket kurma kararı çoğu zaman yalnızca yeni bir şirket kurmaktan ibaret değildir. Bazı girişimciler Avrupa pazarına açılmak, bazıları uluslararası müşterilerine daha yakın olmak, bazıları ise Fransa'da yaşayarak işlerini buradan yönetmek amacıyla bu yolu tercih etmektedir.

Doğru şirket yapısının seçilmesi, kuruluş sürecinin planlanması ve şirketin ilerideki büyüme hedeflerine uygun şekilde yapılandırılması, yatırımın başarısını doğrudan etkileyen unsurlar arasında yer alır.

Bu bölümde, Fransa'da en sık tercih edilen şirket türlerini, kuruluş sürecini ve yabancı yatırımcıların en çok karşılaştığı hukuki konuları ele alıyoruz.

Fransa'da Hangi Şirket Türünü Seçmelisiniz?

Fransa'da şirket kuruluşunun ilk adımı planlanan faaliyet için doğru şirket yapısının belirlenmesidir. Her şirket türünün yönetim modeli, ortaklık yapısı ve karar alma mekanizması farklıdır. Bu nedenle seçim yapılırken yalnızca bugünkü ihtiyaçlar değil, şirketin gelecekteki büyüme planları da dikkate alınmalıdır.

Şirket Türü	Kimler İçin Uygun?
SAS	Birden fazla ortaklı girişimler, yatırım almayı planlayan şirketler
SASU	Tek ortaklı girişimler
SARL	Daha geleneksel aile şirketleri ve KOBİ'ler
SA	Büyük ölçekli şirketler ve halka açılmayı planlayan yapılar

Yatırımcılar Neden En Çok SAS ve SASU'yu Tercih Ediyor?

Bugün Fransa'da kurulan yeni şirketlerin önemli bir kısmı SAS veya SASU yapısını tercih etmektedir. Bunun temel nedeni bu şirket türlerinin hem yönetim esnekliği sağlaması hem de yabancı yatırımcıların ihtiyaçlarına uygun bir yapı sunmasıdır.

→ **Esnek yönetim modeli**

Ortakların hakları, karar alma süreçleri ve yönetim yapısı şirketin ihtiyaçlarına göre büyük ölçüde serbestçe düzenlenebilir.

→ **Tek yönetici ile yönetilebilmesi**

Şirketin kurulabilmesi için yalnızca bir Président atanması yeterlidir. Yönetim kurulu oluşturulması zorunlu değildir.

→ **Yabancı yatırımcılar için uygun yapı**

Ortakların veya yöneticilerin Fransız vatandaşı olması şart değildir.

→ **Sınırlı sorumluluk**

Ortaklar kural olarak yalnızca şirkete koydukları sermaye ile sorumludur.

Uygulamadan Bir Not

Şirket türü seçimi çoğu zaman yalnızca kuruluş aşaması dikkate alınarak yapılmaktadır. Oysa yatırım alınması, yeni ortak girişi, şirket satışı veya yöneticilerin değişmesi gibi ileride ortaya çıkabilecek ihtiyaçlar da kuruluş aşamasında planlanmalıdır. İlk günden doğru yapılandırılmış bir şirket ilerleyen yıllarda önemli zaman ve maliyet avantajı sağlar.

Yabancı Yatırımcılar İçin Avantajlar

Fransa'da şirket kurmak için Fransız vatandaşı olmanız veya Fransa'da ikamet ediyor olmanız kural olarak gerekmez. Bu yönüyle Fransa yabancı yatırımcıların şirket kurmasını kolaylaştıran Avrupa ülkeleri arasında yer almaktadır. Ancak faaliyet alanına göre ilave düzenlemeler ve sektörel izinler söz konusu olabilir.

→ **Fransa'da ikamet zorunluluğu bulunmaz.**

Şirket ortağı veya yöneticisinin Fransız vatandaşı ya da Fransa'da yerleşik olması kural olarak gerekmez.

→ **Avrupa Birliği iç pazarına erişim sağlanır.**

Fransa'da kurulan bir şirket tüm AB ülkeleriyle serbest ticaret imkânı elde eder.

→ **Vergi avantajları ve teşvikler vardır.**

Yatırımın niteliğine göre devlet desteği, Ar-Ge teşvikleri ve bölgesel hibelerden

yararlanılabilir. Çifte vergilendirmeyi önleme anlaşmaları sayesinde Türkiye ve Fransa arasında vergisel kolaylıklar sağlanmaktadır.

Fransa'da Şirket Kuruluş Süreci Nasıl İlerler?

Fransa'da şirket kuruluşu doğru hazırlık yapıldığı takdirde oldukça hızlı ilerleyebilen bir süreçtir. Belgelerin eksiksiz hazırlanması hâlinde şirketin kuruluşu çoğu zaman 7 ila 10 iş günü içerisinde tamamlanabilmektedir.

Kuruluş süreci genel olarak aşağıdaki aşamalardan oluşur:

1. Şirket yapısının belirlenmesi

İlk adım faaliyet alanına ve yatırım planına uygun şirket türünün seçilmesidir. Ardından şirket ana sözleşmesi (*statuts*) hazırlanır.

2. Şirket adresinin belirlenmesi

Şirketin resmî merkez adresi belirlenir. Bu adres kiralanmış bir ofis, sanal ofis veya uygun diğer işyeri çözümleri olabilir.

3. Sermayenin yatırılması

Şirket sermayesi banka hesabına yatırılır ve kuruluş aşamasında bloke edilir. Banka tarafından sermaye yatırıldığını gösteren attestation de dépôt de capital düzenlenir.

4. Ticaret siciline kayıt

Şirket ilgili Ticaret Mahkemesi siciline tescil edilir ve şirketin resmî kimliği niteliğindeki Kbis belgesi düzenlenir.

5. Vergi ve sosyal güvenlik işlemleri

Kuruluşun tamamlanmasının ardından şirketin vergi ve sosyal güvenlik kayıtları oluşturulur.

Özel İzin ve Ruhsat Gerektiren Faaliyetler

Her faaliyet aynı kurallara tabi değildir.

Şirket kurulması tek başına faaliyete başlanabileceği anlamına gelmez. Bazı sektörlerde mesleki yeterlilik, ruhsat veya idari izin alınması zorunludur.

Örneğin;

- avukatlık, muhasebe ve mimarlık gibi düzenlemeye tabi mesleklerde,
- restoran ve gıda sektöründe,
- taşımacılık ve lojistik faaliyetlerinde,

ilgili mevzuata göre ilave izin ve ruhsatların alınması gerekebilir.

Uygulamadan Bir Not

Şirket kuruluşunda en önemli konu çoğu zaman şirketin kaç gün içinde kurulacağı sorusundan önce ilk günden doğru hukuki yapının kurulmasıdır.

Şirket türü, ortaklık yapısı, ana sözleşme hükümleri, vergi planlaması ve oturma izni hedefi birlikte değerlendirildiğinde, ileride ortaya çıkabilecek birçok hukuki ve ticari risk daha kuruluş aşamasında önlenebilir.

Şirket kurmadan önce kendinize şu soruları sorun

- ☐ Hangi şirket türü benim için uygun?
- ☐ Şirketi tek başıma mı kuracağım?
- ☐ Fransa'da yaşayacak mıyım?
- ☐ Oturma iznine ihtiyacım var mı?
- ☐ Faaliyetim özel izin gerektiriyor mu?
- ☐ Vergi planlamam hazır mı?

03

Fransa'da Çalışma Şartları

Çalışma süreleri, iş sözleşmeleri, yıllık izin ve çalışanların temel hakları.



Fransa'da çalışma hayatı, çalışanların korunmasına önem veren bir iş hukuku sistemine dayanır. Çalışma süreleri, yıllık izin hakları, doğum izni ve iş sözleşmeleri büyük ölçüde kanunla düzenlenmiş olmakla birlikte, birçok sektörde toplu iş sözleşmeleri (*Convention Collective*) çalışanlara ilave haklar sağlar.

Bu bölümde Fransa'da çalışmaya başlayacak kişilerin uygulamada en sık karşılaştıkları başlıca kuralları özetliyoruz.

Dikkat! Bu bölümde yer verilen bilgiler Fransız İş Kanunu'nda yer alan genel kuralları esas almaktadır. Çalışılan sektör, işverenin uyguladığı toplu iş sözleşmesi veya bireysel iş sözleşmesi uyarınca çalışan lehine daha avantajlı düzenlemeler bulunabilir.



A- Fransa'da Çalışma Süresi ve Fazla Mesai

Fransa'da yasal haftalık çalışma süresi 35 saattir. Ancak birçok işyerinde fiilî çalışma süresi 35 saatin üzerinde olabilir. Böyle bir durumda 35 saat üstündeki çalışmalar fazla çalışma hükümlerine tabidir. Fazla çalışma karşılığında telafi izni veya ilave ücret verilmesi iş sözleşmesine veya toplu iş sözleşmesine göre belirlenir.

RTT (*Réduction du Temps de Travail*) Nedir?

RTT, haftalık kanuni çalışma süresinin üzerinde çalışılan sürelerin belirli çalışma modellerinde izin olarak telafi edilmesini sağlayan bir uygulamadır.

Özellikle haftalık 39 saat çalışma düzeninin uygulandığı işyerlerinde veya bazı yönetici pozisyonlarında çalışanlar, işyerindeki uygulamaya göre yıl içinde belirli sayıda RTT günü kullanabilmektedir.

RTT uygulamasının kapsamı, kazanılma şekli ve kullanılma koşulları iş sözleşmesi-ne, toplu iş sözleşmesine veya işveren uygulamalarına göre değişebilir.

B- Fransa'da Ücretli Yıllık İzin

Genel kural olarak çalışanlar çalıştıkları her ay için 2,5 iş günü ücretli yıllık izin hakkı kazanırlar. Bu sistem tam zamanlı çalışan bir kişi bakımından yılda beş hafta ücretli izne karşılık gelir.

İzinler ne zaman kullanılabilir?

Yıllık izin döneminin 1 Mayıs ile 31 Ekim tarihleri arasını kapsamalıdır. Bununla birlikte izin takvimi ve izinlerin hangi tarihlerde kullanılacağı konusunda işverenin belirli ölçüde planlama yetkisi bulunmaktadır.

Yıllık izin tek seferde kullanılabileceği gibi kanunda öngörülen kurallar çerçevesinde farklı dönemlere de bölünebilir. Ancak çalışanın dinlenme hakkının korunması amacıyla yıllık iznin belirli bir bölümünün kesintisiz kullanılması esastır.

Uygulamadan Bir Not

Fransa'da yıllık izin hakları yalnızca İş Kanunu ile belirlenmez. Çalışılan sektöre uygulanan Convention Collective (*Toplu İş Sözleşmesi*), yıllık izin süresi, kıdeme bağlı ek izinler ve izinlerin kullanım şekli bakımından çalışan lehine daha avantajlı düzenlemeler içerebilir.

C- Fransa'da İş Sözleşmesi Türleri

Fransa'da işveren-çalışan ilişkisi kural olarak yazılı bir iş sözleşmesine dayanır. Uygulamada en yaygın iki sözleşme türü belirsiz süreli iş sözleşmesi (**CDI**) ve belirli süreli iş sözleşmesidir (**CDD**).

İş sözleşmesinin türü, iş ilişkisinin süresini, sona erme usulünü ve tarafların hak ve yükümlülüklerini doğrudan etkiler.

1 CDI (*Contrat à Durée Indéterminée*)

CDI, Fransa'da en yaygın kullanılan iş sözleşmesi türüdür. Belirli bir bitiş tarihi öngörülmeden yapılan bu sözleşme, iş ilişkisinin sürekli devam etmesi esasına dayanır.

Kimler için uygundur?

- ✓ Sürekli bir pozisyonda çalışacak kişiler
- ✓ Belirli bir bitiş tarihi öngörülmeyen iş ilişkileri
- ✓ Uzun vadeli istihdam planlanan çalışanlar

Başlıca özellikleri:

- İş sözleşmesinin önceden belirlenmiş bir sona erme tarihi yoktur.
- Çalışan, Fransız İş Kanunu'nun sağladığı iş güvencesinden yararlanır.
- İş sözleşmesinin sona erdirilmesi kanunda öngörülen usul ve şartlara tabidir.

2 CDD (Contrat à Durée Déterminée)

CDD, belirli süreli veya belirli bir işin tamamlanmasına yönelik olarak yapılan iş sözleşmesidir. Bu sözleşme türü yalnızca kanunda öngörülen durumlarda kullanılabilir ve sürekli iş gücü ihtiyacını karşılamak amacıyla kural olarak tercih edilemez.

Kimler için uygundur?

- ✓ Belirli süreli projelerde çalışacak kişiler
- ✓ Geçici personel ihtiyacının bulunduğu durumlar
- ✓ Mevsimlik veya geçici işler

Başlıca özellikleri:

- İş sözleşmesi belirli bir süre veya belirli bir iş için yapılır.
- Sözleşmenin sona erme tarihi önceden belirlenir veya sözleşmede öngörülen olayın gerçekleşmesiyle sona erer.
- Sürekli istihdam ihtiyacını karşılamak amacıyla kullanılamaz.

D- Aile Hakları ve Ebeveyn İzinleri

Fransız İş Kanunu çalışanların aile yaşamını korumaya yönelik çeşitli haklar öngörmektedir. Bu hakların kapsamı, doğum sayısına, aile durumuna ve çalışanın statüsüne göre değişiklik gösterebilir.

1 Doğum İzni (Congé de maternité)

Fransa'da doğum yapan çalışanlara doğum öncesi ve doğum sonrası dönemleri kapsayan ücretli doğum izni tanınmaktadır.

İzin süresi ailenin kaçınıcı çocuğu olduğuna ve bazı özel durumlara göre değişmekle birlikte, ilk iki çocuk bakımından genel uygulama aşağıdaki gibidir:

	Doğum Öncesi	Doğum Sonrası
İlk Çocuk	6 hafta	10 hafta
İkinci Çocuk	6 hafta	10 hafta
Üçüncü ve Sonraki Çocuklar	8 hafta *	18 hafta *

* Belirli şartlara göre süreler değişebilir.

Çalışanın sağlık durumu ve kanunda öngörülen koşullar çerçevesinde doğum öncesi ve sonrası izinlerin kullanımı konusunda belirli esneklikler bulunabilmektedir.

2 **Babalık İzni** (*Congé de paternité*)

Çocuk sahibi olan babalar da Fransa'da ücretli izin hakkından yararlanabilir.

Genel uygulamada çalışan baba;

- doğum sırasında 3 iş günü doğum izni,
- buna ek olarak doğumu takip eden dönemde kullanılmak üzere 21 takvim günü babalık izni (*çoğul doğumlarda daha uzun*)

kullanma hakkına sahiptir. İznin kullanım süresi ve şekli kanunda belirlenen kurallara tabidir.



Biliyor muydunuz?

- Fransa'da birçok şirket haftalık 39 saatlik çalışma düzeni uygulamaktadır. Bu durumda 35 saati aşan çalışma süreleri, işyerinde uygulanan sisteme göre fazla çalışma ücreti veya RTT (*Réduction du Temps de Travail*) adı verilen telafi izinleriyle dengelenir.
- Birçok sektörde uygulanan toplu iş sözleşmeleri, çalışanlara kıdeme bağlı ilave yıllık izin hakkı tanıyabilmektedir. Bu nedenle aynı süre çalışan iki kişi farklı sektörlerde çalışmaları hâlinde farklı izin haklarına sahip olabilir.
- Fransa'da işverenler sürekli nitelikteki bir işi yürütmek amacıyla kural olarak CDD yerine CDI kullanmak zorundadır. Bu nedenle CDD, yalnızca kanunda öngörülen belirli hâllerde başvurulabilen istisnai bir sözleşme türüdür.

04

Fransa'da Gayrimenkul Alımı

Fransa'da ev satın alma süreci, satış vaadi, kapora, noter işlemleri ve tapu devri.



Fransa'da ev satın alma süreci Türkiye'deki uygulamadan önemli ölçüde farklıdır. Özellikle noterin rolü, satış öncesinde imzalanan sözleşmeler ve alıcıya tanınan cayma hakkı ilk kez ev satın alacak yabancı yatırımcılar için şaşırtıcı olabilir.

Süreç doğru planlandığında oldukça güvenli ve öngörülebilir şekilde ilerler.

Bu bölümde teklif verilmesinden tapunun devrine kadar uzanan süreci adım adım ele alıyoruz.

Fransa'da Ev Satın Alma Süreci

1. Evin Bulunması ve Satın Alma Teklifi

Satın alma sürecinin ilk adımı ihtiyaçlarınıza ve bütçenize uygun taşınmazın belirlenmesidir. Bütçenizi oluştururken satış bedeli ile birlikte noter masrafları, vergiler ve diğer işlem giderlerini de dikkate almanız gerekir. Uygulamada bu ilave masraflar çoğu ikinci el konut alımında satış bedelinin yaklaşık %7-8'i seviyesindedir.

Beğendiğiniz taşınmazı bir emlak danışmanı aracılığıyla veya doğrudan mal sahibi üzerinden bulduktan sonra satıcıya bir satın alma teklifi (*offre d'achat*) sunulur.

Teklif için kanunen belirli bir şekil şartı bulunmamakla birlikte, uygulamada yazılı olarak hazırlanması tercih edilir. Teklifte genellikle;

- teklif edilen satış bedeli,
 - teklifin geçerlilik süresi ve
 - gerekli görülmesi hâlinde diğer temel koşullar
- yer alır.

Satıcı, bu teklifi kabul edebilir, reddedebilir veya farklı şartlar içeren bir karşı teklifte bulunabilir. Tarafların satış bedeli ve temel koşullar üzerinde anlaşmaya varmasının ardından süreç, bir sonraki aşama olan satış vaadinin (*Promesse de Vente*) hazırlanmasına geçer.



2. Satış Vaadi (*Promesse de Vente*)

Tarafların satın alma bedeli ve temel koşullar üzerinde anlaşmaya varmasının ardından süreç satış vaadinin (*promesse de vente*) hazırlamasıyla devam eder. Bu sözleşme satış sürecinin en önemli aşamalarından biridir ve tarafların hak ve yükümlülüklerini ayrıntılı olarak düzenler.

Satış vaadi noter tarafından hazırlanmakta ve taraflarca imzalanmaktadır. Bu aşamadan sonra taraflar bakımından hukuki süreç önemli ölçüde şekillenmiş olur.

Satış vaadinde genel olarak aşağıdaki hususlar yer alır:

- Alıcı ve satıcının kimlik bilgileri,
- Taşınmazın adresi, tapu ve kadastro bilgileri,
- Taşınmaza ilişkin hukuki ve teknik bilgiler,
- Taşınmaz üzerinde ipotek veya benzeri kısıtlamaların bulunup bulunmadığı,
- Kat mülkiyetine tabi taşınmazlarda ortak yönetime ilişkin temel bilgiler,
- Satış bedeli ve ödeme şekli,
- Nihai satış sözleşmesinin imzalanacağı tarih ve diğer temel koşullar.

Alıcının Cayma Hakkı

Fransız hukukunda konut satın alan alıcıya önemli bir koruma sağlanmıştır. Satış vaadinin usulüne uygun şekilde imzalanmasından itibaren 10 günlük yasal cayma süresi içinde alıcı herhangi bir gerekçe göstermeksizin satın alma kararından vazgeçebilir.

Bu süre içinde cayma hakkının kullanılması hâlinde herhangi bir cezai sorumluluk doğmaz.

Buna karşılık, cayma süresinin sona ermesinden sonra ve sözleşmede öngörülen şartlar dışında satıştan vazgeçilmesi sözleşmenin hükümlerine göre alıcı bakımından mali sonuçlar doğurabilir.

3. Kapora (*Indemnité d'immobilisation*)

Satış vaadinin imzalanmasının ardından alıcı, uygulamada çoğu zaman satış bedelinin yaklaşık %5 ila %10'u arasında değişen bir güvence bedelini (*indemnité d'immobilisation*) noter hesabına yatırır. Bu tutar, nihai satış gerçekleştiğinde satış bedeline

mahsup edilir. Cayma süresi geçtikten sonra ve sözleşmede öngörülen haklı sebepler bulunmaksızın alıcının satıştan vazgeçmesi hâlinde satıcı yatırılan bu tutarı iade etmeyebilir.

Uygulamadan Bir Not

Satış vaadinin imzalanmasından önce sözleşmenin dikkatle incelenmesi büyük önem taşır. Özellikle finansman koşulları, satışın hangi şartlara bağlı olduğu (*conditions suspensives*), taşınmaz üzerindeki yükümlülükler ve teslim tarihi gibi hükümler, ileride doğabilecek uyuşmazlıkların önlenmesi açısından belirleyici olabilir.

4. Kredi Şartı ve Diğer Koşullar

Satış vaadinde nihai satışın belirli şartların gerçekleşmesine bağlı olacağı kararlaştırılabilir. Uygulamada en sık rastlanan örnek, alıcının konut kredisi başvurusunun olumlu sonuçlanmasıdır.



Bu durumda sözleşmede öngörülen süre içinde kredi başvurusunun reddedilmesi hâlinde satış gerçekleşmez ve alıcı işlemi çekilebilir.

5. Nihai Satış Sözleşmesi (*Acte de Vente*)

Satış vaadinin imzalanmasından sonra nihai satış sözleşmesine kadar geçen süre uygulamada çoğunlukla iki ila üç ay arasında değişmektedir.

Bu süre içinde noter, satışın güvenli şekilde tamamlanabilmesi için gerekli hukuki incelemeleri yürütür ve resmi belgeleri temin eder. Aynı zamanda taşınmazın bulunduğu belediyeye, varsa yasal ön alım hakkının kullanılıp kullanılmayacağını belirlemesi amacıyla gerekli bildirim yapılır. Bu süreç tamamlanmadan nihai satış işlemi gerçekleştirilemez.

Alıcı ise bu dönemi çoğu zaman kredi işlemlerini tamamlamak ve satış için gerekli hazırlıkları yapmak amacıyla kullanır.

Tüm resmi işlemlerin tamamlanmasının ardından satış sözleşmesi (*Acte de Vente*) noter tarafından düzenlenir ve taraflarca imzalanır. Günümüzde birçok işlemde elektronik imza ve uzaktan imza yöntemlerinden de yararlanılabilmektedir.



Biliyor muydunuz?

- Satın alma teklifinin kabul edilmesi tek başına satış işleminin tamamlandığı anlamına gelmez. Tarafların hak ve yükümlülüklerini ayrıntılı şekilde düzenleyen esas hukuki süreç satış vaadinin hazırlanması ve imzalanmasıyla başlar.
- 10 günlük cayma hakkı yalnızca alıcıya tanınmıştır. Satıcı, satış vaadini imzaladıktan sonra aynı kapsamda tek taraflı bir cayma hakkına sahip değildir.

05

Fransa'ya Yerleşmeyi Düşünenlerin En Çok Sordukları Sorular

1. Fransa'da şirket kurarsam otomatik olarak oturma izni alabilir miyim?

Hayır. Fransa'da şirket kurulması tek başına oturma izni hakkı sağlamaz. Oturma izni başvurularında şirketin niteliği, yatırımın gerçekliği, iş planı, başvuru sahibinin mesleki geçmişi ve diğer yasal şartlar birlikte değerlendirilir.

2. Fransa'da ev satın alırsam oturma izni alabilir miyim?

Hayır. Fransa'da gayrimenkul satın almak tek başına oturma izni veya uzun süreli vize hakkı vermez.

3. Fransa'da çalışmadan yaşayabilir miyim?

Evet. Çalışmayı planlamayan ve geçimini kendi mali kaynaklarıyla sağlayabilen kişiler, şartları sağlamaları hâlinde Carte de Séjour Visiteur kapsamında oturma iznine başvurabilir.

4. Fransa'da oturma izni aldıktan sonra çalışabilir miyim?

Bu sorunun cevabı sahip olduğunuz oturma izninin türüne bağlıdır. Bazı oturma izinleri çalışma hakkı tanırken, bazıları çalışma hakkı vermez.

5. Fransa'da şirketimin yöneticisi olabilir miyim?

Evet. Şartların sağlanması hâlinde yabancı uyruklu kişiler Fransa'da kurulan bir şirketin ortağı veya yöneticisi olabilir.

6. Fransa'da şirket kurmak için Fransız ortak bulmak zorunda mıyım?

Hayır. Yabancı yatırımcılar şirketi tek başlarına da kurabilirler.

7. Fransa'da yaşamak için mutlaka Fransızca bilmek gerekir mi?

Hayır. Ancak bazı oturma izinlerinin yenilenmesi veya devamlı oturma izni başvurularında Fransızca bilgisi ve Fransa toplumuna uyum dikkate alınabilmektedir.

8. Oturma izni aldıktan sonra ailem de benimle gelebilir mi?

Bazı oturma izni türlerinde eş ve çocuklar için kolaylaştırılmış prosedürler öngörülmüştür. Hangi haklardan yararlanılabileceği başvuru yapılan oturma izninin türüne göre değişmektedir.

9. Fransa'da doğan çocuğum otomatik olarak Fransız vatandaşı olur mu?

Hayır. Fransa'da doğmuş olmak tek başına Fransız vatandaşlığı kazanılması için yeterli değildir.

10. Çocuğum Fransa'da okula giderse ben de oturma izni alabilir miyim?

Bazı durumlarda mümkün olabilir. Özellikle şartların sağlanması hâlinde Carte de Séjour Visiteur kapsamında değerlendirme yapılabilmektedir.

11. Fransa'da çalışmaya başlamadan önce çalışma izni alınması gerekir mi?

Çoğu durumda evet. Çalışma izni gerekip gerekmediği ve başvurunun nasıl yapılacağı, başvuru oturma izni kategorisine göre değişir.

12. Her yabancı çalışan Passeport Talent kapsamında değerlendirilir mi?

Hayır. Passeport Talent yalnızca kanunda öngörülen belirli şartları sağlayan kişiler için düzenlenmiştir. Diğer çalışanlar bakımından farklı çalışma temelli oturma izinleri uygulanabilir.

13. Fransa'da ev satın alma süreci ne kadar sürer?

Uygulamada satış vaadi ile nihai satış sözleşmesi arasındaki süre çoğunlukla iki ila üç ay arasında değişmektedir.

14. Satın alma teklifini verdikten sonra vazgeçebilir miyim?

Satış sürecinin hangi aşamada olduğuna göre farklı sonuçlar doğabilir. Özellikle satış vaadinin imzalanmasından sonra alıcıya kanunen tanınan 10 günlük cayma hakkı bulunmaktadır.

15. Fransa'da şirket kuruluşu ne kadar sürer?

Belgelerin eksiksiz hazırlanması hâlinde şirket kuruluşu çoğu zaman kısa sürede tamamlanabilmektedir. Ancak bankacılık işlemleri, faaliyet konusu veya özel izin gerektiren sektörler süreci uzatabilir.

16. Fransa'da oturma izni aldıktan sonra başka Schengen ülkelerine seyahat edebilir miyim?

Geçerli oturma izni veya buna eşdeğer hak sağlayan vizeye sahip olan kişiler, Schengen kuralları çerçevesinde diğer Schengen ülkelerine de seyahat edebilirler.

17. Devamlı oturma izni aldıktan sonra Fransa dışında uzun süre yaşayabilir miyim?

Devamlı oturma izni bulunan kişilerin Fransa dışında uzun süre kesintisiz kalmaları, oturma izinlerinin geçerliliğini etkileyebilir.

18. Başvuru sürecinde tüm belgelerin Fransızca olması gerekir mi?

Resmî başvurularda yabancı dilde düzenlenmiş belgelerin gerektiğinde usulüne uygun şekilde Fransızcaya çevrilmesi ve ilgili şekil şartlarını taşıması gerekebilir.

19. Aynı anda hem şirket kurup hem de oturma iznine başvurabilir miyim?

Evet. Uygulamada şirket kuruluşu ile buna bağlı oturma izni süreçleri çoğu zaman birlikte planlanmaktadır. Ancak her iki sürecin hukuki şartları birbirinden bağımsız olarak değerlendirilir.

20. Hangi oturma izni benim için en uygun?

Bu sorunun tek bir cevabı yoktur. Mesleki durumunuz, yatırım planınız, aile yapınız, gelir kaynaklarınız ve Fransa'daki hedefleriniz birlikte değerlendirilerek size en uygun hukuki yol belirlenmelidir.

İletişim



Eren Arasan

Kurucu Ortak ve Fransa Masası Yöneticisi

→ eren@harveyarasan.com

linkedin.com/in/eren-arasan/

HARVEY ARASAN

Harvey Arasan, kurucu ortakları ve ekibinin Türkiye, Fransa ve farklı Avrupa ülkelerinde 15 yılı aşkın mesleki deneyimi üzerine kurulmuş, uluslararası nitelikte hizmet veren bir hukuk bürosudur.

Türkçe, Fransızca ve İngilizce çalışan ekibimiz, Türkiye ve Fransa'daki barolara kayıtlı avukatlarla her iki ülkede de müvekkillerine hukuki destek sunmaktadır.

Fransa Masası

Harvey Arasan'ın Fransa Masası, Fransa ile bağlantılı kişisel ve ticari projelerin farklı hukuki boyutlarını birlikte ele alan bir çalışma anlayışına sahiptir.

Fransa'ya yerleşmeyi, Fransa'da şirket kurmayı veya gayrimenkul satın almayı planlayan ya da Fransa'daki yatırımlarının hukuki süreçlerini yönetmek isteyen müvekkillerimize, projenin ilk planlama aşamasından itibaren eşlik ediyoruz. Oturma ve çalışma izinleri, şirket kuruluşları, gayrimenkul işlemleri, iş ve kira sözleşmeleri ile Türkiye ve Fransa arasında ortaya çıkan diğer hukuki konuları, ihtiyaç duyulduğunda Fransa'daki avukat ve diğer profesyonellerle koordinasyon içinde yürütüyoruz.

Amacımız, Fransa'daki bir projeyi birbirinden bağımsız işlemler olarak değil, müvekkilimizin kişisel, ailevi ve ticari hedeflerini dikkate alan bütüncül bir hukuki süreç olarak yönetmektir.

İstanbul: Şakayık Sok. No.32 D.10 K.7 Teşvikiye, Şişli, 34365

Paris: 11 Boulevard de Sébastopol 75001 Paris

Tel: +90 212 931 77 48

www.harveyarasan.com

info@harveyarasan.com

www.linkedin.com/company/harveyarasan/



HARVEY ARASAN

www.harveyarasan.com

Sorumluluk Reddi Beyanı

Bu Rehber, Fransa'ya yerleşim sürecine ilişkin genel bilgilendirme ve yol gösterme amacıyla hazırlanmıştır. Rehberde yer alan açıklamalar, örnekler, kontrol listeleri ve yönlendirmeler; somut olaya, kişiye veya duruma özgü hukuki danışmanlık niteliği taşımamaktadır.

Bu Rehber kapsamında sunulan bilgiler, 1136 sayılı Avukatlık Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca hukuki danışmanlık hizmeti olarak değerlendirilmez; özelleştirilmiş hukuki görüşün veya profesyonel danışmanlığın yerine geçmez. Her bireyin hukuki ve fiili durumu farklı olduğundan, vize, oturma izni, çalışma izni, şirket kuruluşu, vergi ve vatandaşlık gibi konularda nihai kararlar alınmadan önce kişiye özel değerlendirme yapılması ve yetkili uzmanlar ile avukatlardan profesyonel destek alınması önemle tavsiye edilir.

Mevzuat, idari uygulamalar ve resmi makamların yorumları zaman içinde değişebileceğinden, Rehberde yer alan bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve eksiksizliği garanti edilmemektedir.

Bu Rehberin tamamı, 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu kapsamında korunmaktadır. Rehberin tamamı veya herhangi bir bölümü; önceden yazılı izin alınmaksızın ticari amaçla çoğaltılamaz, dağıtılamaz, yayımlanamaz veya ticari amaçla kullanılamaz. Kaynak göstermek sureti ile bilgi amaçlı paylaşılabilir.